

Mock Exam

Economia del Lavoro e delle Risorse Umane

DOMANDA 1

Si assuma che il Regime di Protezione dell'Impiego (RPI) consista in un indennizzo che l'azienda deve pagare al lavoratore in caso di licenziamento.

- In un mercato competitivo, con lavoratori neutri rispetto al rischio e salari flessibili, qual è l'impatto atteso di un simile RPI sui salari?
- Ora si assuma che i salari siano rigidi e si confronti un'economia con un RPI massimo a un'economia senza RPI. Qual è l'impatto atteso di RPI sugli stock e i flussi nel mercato del lavoro?
- Si assuma che il governo diminuisca i costi di licenziamento nel Nord del paese, ma lasci RPI invariato nel Sud del paese. La tabella sotto mostra il tasso di occupazione nelle due regioni prima e dopo la riforma. Qual è la stima *diff-in-diff* dell'effetto di RPI sull'occupazione? È consistente con le previsioni del punto b)?

	Post-riforma	Pre-riforma
Nord	65.7	68.1
Sud	72.1	74.5

DOMANDA 2

In base del modello di Roy sull'immigrazione, i rendimenti delle capacità innate o acquisite degli individui sono una determinante cruciale del contenuto di capitale umano dei flussi migratori.

- Si spieghi brevemente la logica del modello di Roy con l'aiuto dell'analisi grafica.
- Secondo un rapporto della Banca d'Italia, nel nostro paese (i) gli immigrati sono occupati prevalentemente in occupazioni a basso contenuto di capitale umano, e (ii) per questa stessa ragione finiscono col rappresentare un *complemento* (piuttosto che un *sostituto*) della forza lavoro italiana. Pensate che l'affermazione (i) sia sufficiente a dimostrare la (ii)? In alternativa, come potreste testare il grado di complementarità dell'immigrazione?
- Se sia l'affermazione (i) sia la (ii) fossero vere, da un punto di vista normativo, quale sarebbe l'effetto dell'immigrazione sul benessere della forza lavoro italiana?

DOMANDA 3

In un mercato del lavoro monopsonistico (senza discriminazione), l'impresa osserva una curva di offerta del lavoro con pendenza positiva.

- In questa situazione, i costi marginali di assunzione sono maggiori o minori del salario? Perché?
- Si dimostri che l'introduzione di un salario minimo aumenta/diminuisce l'occupazione a seconda del livello del salario minimo.
- Anche le imprese competitive possono in alcuni casi osservare una curva di offerta del lavoro con pendenza positiva. Perché?

DOMANDA 4

Si assuma che un salario minimo venga introdotto per la prima volta in un mercato del lavoro duale, in cui convivono un settore formale e un settore informale.

- a) Quali sono gli effetti del salario minimo in questo contesto dal punto di vista teorico?
- b) Si discuta l'evidenza empirica sugli Stati Uniti riguardo al punto a).
- c) In generale, sul piano normativo, quali ragioni potrebbero giustificare l'introduzione di un salario minimo? Si discutano le giustificazioni sia in termini di efficienza sia in termini di equità.