

ECONOMIA DEL LAVORO E DELLE RISORSE UMANE

Prof. Tommaso Nannicini
Ufficio: Via Roentgen 1, 3 piano, A2-9
Email: tommaso.nannicini@unibocconi.it
Website: www.tommasonannicini.eu

Programma del corso*

Lo scopo del corso è quello di fornire gli strumenti analitici di base per comprendere il ruolo delle istituzioni che influenzano il mercato del lavoro. Il corso si prefigge di analizzare sia gli obiettivi sia gli effetti delle diverse istituzioni del mercato del lavoro (come la regolamentazione dei contratti a tempo determinato e indeterminato; il salario minimo; i sussidi alla disoccupazione; le politiche sull'immigrazione; e così via). Un'enfasi particolare sarà data all'approccio di *political economy*, che studia la realizzabilità e il supporto politico ricevuto dalle diverse riforme del mercato del lavoro. Nella parte finale del corso, saranno analizzati alcuni dei temi classici dell'economia del personale dal punto di vista dell'impresa: selezione dei lavoratori, schemi retributivi, orario di lavoro e scelta delle forme contrattuali.

(I) *Mercati del lavoro con concorrenza perfetta e imperfetta: il ruolo delle politiche del lavoro*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 1

(II) *Insiders, outsiders e le radici politiche delle istituzioni del mercato del lavoro*

[O] Brucchi Luchino (2001), capitolo 9

[O] Saint-Paul (1996)

(III) *Il salario minimo*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 2

(IV) *Tasse e sussidi nel mercato del lavoro*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 4

(V) *Flussi migratori e politiche per l'immigrazione*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 9

[O] Borjas (2000)

(VI) *I regimi di protezione dell'impiego*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 10

[O] Brucchi Luchino (2001), capitolo 10

(VII) *Le indennità di disoccupazione*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 11

*Per i frequentanti, le letture contrassegnate da una [R] sono obbligatorie, mentre quelle contrassegnate da una [O] sono opzionali (assumendo che le letture obbligatorie siano integrate con la frequenza in classe e le *slides* del corso). Per i non frequentanti, invece, tutte le letture sono obbligatorie (comprese le *slides* del corso).

(VIII) *Le politiche attive del lavoro*

[R] Boeri e Van Ours (2009), capitolo 12

(IX) *Progresso tecnologico e mercato del lavoro*

[R] Autor (2015)

(X) *Economia del personale: le strategie di reclutamento*

[O] Lazear e Gibbs (2015), capitolo 1 e capitolo 2

Libro di testo:

- Boeri e Van Ours (2009), *Economia dei mercati del lavoro imperfetti*, Egea

Altri riferimenti bibliografici:

- Autor (2015), “Why Are There Still So Many Jobs? The History and Future of Workplace Automation”, *Journal of Economic Perspectives*, 29(3), 3-30
- Borjas (2000), “The Economics of Migration”, *International Encyclopedia of the Social Sciences*
- Brucchi Luchino (2001), *Manuale di economia del lavoro*, il Mulino
- Lazear e Gibbs (2015), *Personnel Economics in Practice*, Wiley
- Saint-Paul (1996), “Exploring the Political Economy of Labour Market Institutions”, *Economic Policy*, 265-300

Prova di esame

Prova scritta con domande in forma aperta (75% del voto finale). Elaborato di gruppo da presentare e discutere in classe durante le ultime due lezioni del corso (25% del voto finale). Per i non frequentanti, diversa prova scritta che vale per il 100% del voto finale.

Bocconi Honor Code

L'Università Bocconi concepisce l'educazione come un processo permanente, che si proietta su tutto l'arco della vita professionale di una persona. L'Ateneo auspica che ogni membro della sua comunità condivida i valori di lealtà e correttezza in cui essa si riconosce e che ispirano e orientano la condotta di tutte le sue componenti nel perseguimento degli obiettivi e della missione comuni. L'Honor Code dell'Università Bocconi è pubblicato sul sito Internet <http://www.unibocconi.it/honorcode>, ogni studente è invitato a prenderne visione.